**附件14：**

#  实验技术系列业务条件

### 一、晋升实验师职务

**（一）基本要求**

掌握与本专业有关的知识和技术，掌握常规实验工作原理、方法和步骤，能初步设计实验方案，能熟练地使用仪器设备。能够对实验工作有关的仪器设备进行简单维护检修和排除故障。管理的实验室帐、物、卡相符率100%，仪器完好率在95%以上，仪器设备利用率高，实验室整洁卫生，安全无事故；完成本人基本岗位职责且聘期内考核合格，能自觉接受并完成院（系、所）、教研室分配的各项工作任务。

**（二）业务要求**（同时满足下列1、2条件）

1.为教学科研工作提供高水平服务，教学实验人员承担1门以上实验课教学准备任务。

2.在核心期刊发表实验技术改进或实验室管理方面的研究论文1篇；或公开发表实验技术改进或实验室管理方面的研究论文2篇以上。

### 二、晋升高级实验师职务

**（一）基本要求**

具有本专业扎实的专业知识，熟悉本专业国内外实验技术的发展动态；有娴熟的实验技能、技巧和丰富的实践经验，能熟练操作现代实验仪器设备；服务意识强，管理的实验室规范且开放程度高，能自觉按计划完成规定的实验任务，安全无事故，仪器设备帐、物、卡相符100％，仪器设备利用率在95%以上；编写校内使用的实验指导书，或参与制订实验室管理规章制度1项，或编制设备操作规程1项；完成本人基本岗位职责且聘期内考核合格，能自觉接受并完成院（系、所）、教研室分配的各项工作任务。

**（二）业务要求**（同时满足下列1、2条及3、4、5条中之一条）：

1.为教学科研人员服务满意率高。教学实验人员年均承担实验教学任务80学时以上，实验课效果良好；科研实验人员主持校级以上科研项目1项以上，或作为主要参加人参加省部级以上科研项目2项以上。

2.教学实验人员在核心期刊发表与本专业相关的科研论文3篇（实验室管理或实验方法改进或仪器开发方面的论文不少于2篇）；科研实验人员在核心期刊发表与本专业相关的科研论文4篇（实验室管理或实验方法改进或仪器开发方面的论文不少于3篇）。

3.发表收录论文1篇（如无收录论文，增加核心期刊论文2篇）。

4.获国家发明专利1件或实用新型专利2件。

5.正式出版本专业范围内的著作、教材或实验指导书（教学实验人员完成3万字，科研实验人员完成4万字）。

### 三、晋升实验研究员职务

**（一）基本要求**

熟悉本专业国内外实验技术的发展动态；实验技能娴熟，具有独立设计实验方案和创造实验条件的能力；具有解决关键性实验技术问题以及进行实验技术、实验方法更新的能力；撰写过高水平的实验报告；积极参加实验室建设工作，能为本科生和研究生进行实验方法方面的指导；实验室管理水平国内一流，制订实验室管理规章制度2项，或编制设备操作规程2项以上；任职期间，独立讲授本科生实验课程1门以上，或为本科生（研究生）开设有关仪器设备使用技术或实验方法方面的课程1门；作为主持人研制改进实验仪器设备1项并通过校级以上部门鉴定验收，或独立开发本科生研究生实验项目1项以上，已开设三届效果良好；完成本人基本岗位职责且聘期内考核合格，能自觉接受并完成院（系、所）、室分配的各项工作任务。

**（二）业务要求**

同时满足下列条件之三（满足第1条及2～3中1条，4～7中1条）：

1.为教学科研人员服务满意率高。教学实验人员年均承担实验教学任务100学时以上，实验课效果良好；科研实验人员主持省部级以上科研项目1项以上，或作为主要参加人参加国家级科研项目2项以上。

2.教学实验人员在核心期刊发表与本专业相关的科研论文6篇（实验室管理或实验方法改进或仪器开发方面的论文不少于3篇），其中发表收录论文1篇。科研实验人员在核心期刊发表与本专业相关的科研论文7篇（实验室管理或实验方法改进或仪器开发方面的论文不少于4篇），其中发表收录论文2篇。

3.在核心期刊发表与本专业相关的科研论文5篇（实验室管理或实验方法改进或仪器开发方面的论文不少于3篇），其中发表收录论文1篇，并撰写10万字以上公开出版发行的实验指导书。

4.获省部级以上教学成果奖1项（省部级二等奖前3名，一等奖前5名，特等奖前7名；国家级教学成果奖证书持有者）；或获校级以上教学成果奖2项（二等奖第1名，一等奖前2名）。

5.获省部级以上科技成果奖或哲学社会科学奖1项（省部级三等奖前2名，二等奖前4名，一等奖前6名；国家级二等奖前8名，一等奖前10名）；

6.主持省部级以上教改项目或科研项目1项；或作为主要参加人参加国家级教改项目或科研项目2项以上；或主持其他科研教学项目到款经费在40万元以上。

7.获国家发明专利2件。